



社会福祉法人 豊橋市福祉事業会

基本方針

社会福祉の環境変化や
地域のニーズに対応した
活力ある法人経営

利用者本位の良質な
福祉サービスの提供

社会福祉法人の特色、
長所を十分に発揮し、
健全かつ透明性の高い
永続的な経営

求めている人材は

いつも笑顔を
心がけ

相手の気持ちを尊重できる

チームワークを意識できる

たくさんの人と出会い、
成長したい 向上心を
持って努力を怠らず

数字で見る 豊橋市福祉事業会

設立 昭和40年4月1日 事業所数 13

数字は特に記載がないところは、
令和7年4月1日現在

全職員数

400名

正規職員 191名
臨時職員 209名

利用児者定員

695名

(内訳)

児童福祉事業 297名
障害児福祉事業 92名
障害者福祉事業 276名
老人福祉事業 30名

全職員男女比

男性 102名(25.5%)
女性 298名(74.5%)

管理職の男女比

男性 61%
女性 39%

(施設長、副施設長23名のうち)

正規職員平均年齢

38歳8か月

男性 39歳11か月
女性 37歳11か月
(令和7年3月31日現在)

正規職員平均勤続年数

12年9か月

男性 14年6か月
女性 11年9か月
(令和7年3月31日現在)

有給休暇取得率

71.0%

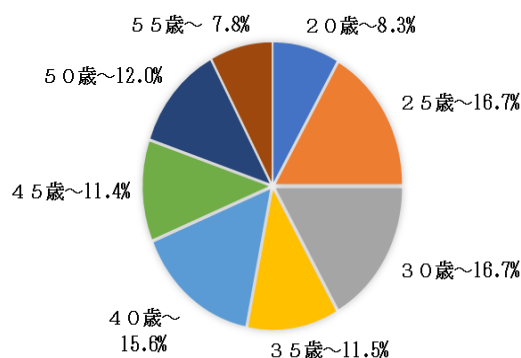
(令和7年度正規職員平均)
※採用初年度当初より20日付与

月平均残業時間

4.4時間

(正規職員平均、職場・職種により
差異あり)

正規職員年齢別構成





ワークライフ・バランス推進のために・・・

令和7年度重点項目

- ① 年次有給休暇の取得推進に取り組む（全職員の目標平均値として、80%を設定）
- ② 毎月特定の日や曜日に「ノー残業デー」を設定し、定時退社に取り組む
- ③ 事業所内の課題の改善に努め、効率的な働き方に取り組む
- ④ 育児や介護との両立支援に取り組む

給与

- ◆ 初任給（本俸+地域手当+処遇改善手当）
大学卒 224,451円
短大卒 211,679円
- ◆ 各種手当の充実
年末年始勤務手当 一日3,000円
半日1,500円
上記以外に通勤・扶養・住居・超過勤務・
変則勤務・夜勤・宿直手当等有
- ◆ 賞与 年2回 4.35か月分（予定）
（初年度は2.95か月）
- ◆ 昇給 年1回有（4,000円～6,000円程度）

子育てへの支援

- ◆ 産前・産後休暇とも8週間（産前6週から8週間前の2週間についても給与支給）
- ◆ 育児休業は子どもが1歳になるまで（諸事情により最長2歳になるまで）
- ◆ 育児短時間勤務は子どもが小学校就学の始期に達するまで（一日6時間あるいは7時間）
- ◆ 養育両立支援休暇は1年間に10日を限度。
（子どもが3歳から小学校就学の始期に達するまで。育児短時間勤務との併用不可）
- ◆ 小学校6年生までの子どもの看護休暇。1年に5日。
（子どもが2人以上の場合は10日）
- ◆ 出産補助休暇（3日の範囲内）、育児参加休暇。

男性職員対象。
配偶者の出産に
合わせて。

休み

- ◆ 年間休日は、**128日**（令和7年度）
（厚生休暇5日含む）
初年度より
- ◆ 1年につき、20日の年次有給休暇を付与
時間単位で取得可（年間40時間）
ストック休暇制度あり（勤続20年以上）
- ◆ 多岐にわたる特別休暇（有給）
婚姻休暇（最大5日） ボランティア休暇
資格取得休暇 忌引休暇 など

介護への支援

- ◆ 介護休業は、対象家族1人につき、通算93日間の範囲内で3回まで可
- ◆ 介護短時間勤務制度あり
- ◆ 介護休暇は、一人につき年間5日 など

福利厚生

- ◆ 2つの退職金制度に加入
- ◆ 福利厚生センター「ソウェルクラブ」に加入
- ◆ 本会職員互助会による各種助成

再雇用

- ◆ 正規職員へのカムバック採用制度あり
結婚、妊娠、出産、育児、介護、配偶者の転勤等の理由で退職した職員。（要件あり）現在3名の職員が制度利用して正規職員として再就職
- ◆ 定年後の再雇用制度
現在10名の職員が制度利用

キャリアアップへの支援

- ◆ 「キャリアパス対応生涯研修課程」を階層別
に実施するなど、法人主催の研修を多数開催
- ◆ 外部研修への参加、施設内研修も積極的に企画実施
- ◆ 必要な資格取得の推進とキャリアアップのため社会福祉士・介護福祉士・精神保健福祉士などの取得に対し、経済的・時間的援助