



# 社会福祉法人 豊橋市福祉事業会

## 基本方針

社会福祉の環境変化や  
地域のニーズに対応した  
活力ある法人経営

利用者本位の良質な  
福祉サービスの提供

社会福祉法人の特色、  
長所を十分に発揮し、  
健全かつ透明性の高い  
永続的な経営

### 求めている人材は

いつも笑顔を  
心がけ

相手の気持ちを尊重できる

チームワークを意識できる

たくさんの人と出会い、  
成長したい 向上心を  
持って努力を怠らず

## 数字で見る 豊橋市福祉事業会

設立 昭和40年4月1日 事業所数 13

数字は特に記載がないところは、  
令和7年4月1日現在

### 全職員数

400名  
正規職員191名  
臨時職員209名

### 利用児者定員

695名

(内訳)

児童福祉事業 297名  
障害児福祉事業 92名  
障害者福祉事業 276名  
老人福祉事業 30名

### 全職員男女比

男性 102名(25.5%)  
女性 298名(74.5%)

### 管理職の男女比

男性 61%  
女性 39%

(施設長、副施設長23名のうち)

### 正規職員平均年齢

38歳8か月  
男性 39歳11か月  
女性 37歳11か月  
(令和7年3月31日現在)

### 正規職員平均勤続年数

12年9か月  
男性 14年6か月  
女性 11年9か月  
(令和7年3月31日現在)

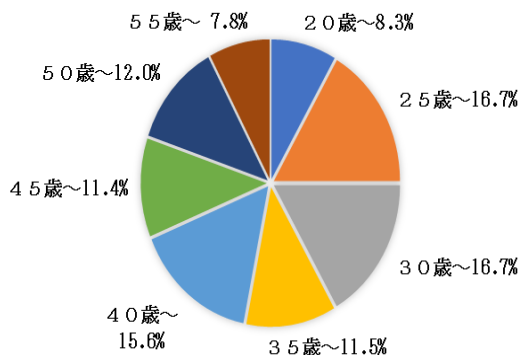
### 有給休暇取得率

71.0%  
(令和7年度正規職員平均)  
※採用初年度当初より20日付与

### 月平均残業時間

4.4時間  
(正規職員平均、職場・職種により  
差異あり)

正規職員年齢別構成





## ワークライフ・バランス推進のために・・・

### 令和7年度重点項目

- ① 年次有給休暇の取得推進に取り組む（全職員の目標平均値として、80%を設定）
- ② 毎月特定の日や曜日に「ノー残業デー」を設定し、定時退社に取り組む
- ③ 事業所内の課題の改善に努め、効率的な働き方に取り組む
- ④ 育児や介護との両立支援に取り組む

### 給与

- ◆ 初任給（本俸+地域手当+処遇改善手当）  
大学卒 224,451円  
短大卒 211,679円
- ◆ 各種手当の充実  
年末年始勤務手当 一日3,000円  
半日1,500円  
上記以外に通勤・扶養・住居・超過勤務・  
変則勤務・夜勤・宿直手当等有
- ◆ 賞与 年2回 4.35か月分（予定）  
（初年度は2.95か月）
- ◆ 昇給 年1回 有（4,000円～6,000円程度）

### 子育てへの支援

- ◆ 産前・産後休暇とも8週間（産前6週から8週間前の2週間についても給与支給）
- ◆ 育児休業は子どもが1歳になるまで（諸事情により最長2歳になるまで）
- ◆ 育児短時間勤務は子どもが小学校就学の始期に達するまで（一日6時間あるいは7時間）
- ◆ 養育両立支援休暇は1年間に10日を限度。  
（子どもが3歳から小学校就学の始期に達するまで。育児短時間勤務との併用不可）
- ◆ 小学校6年生までの子どもの看護休暇。1年に5日。  
（子どもが2人以上の場合は10日）
- ◆ 出産補助休暇（3日の範囲内）、育児参加休暇。

男性職員対象。  
配偶者の出産に  
合わせて。

### 休み

初年度より

- ◆ 年間休日は、**128日**（令和7年度）  
（厚生休暇5日含む）
- ◆ 1年につき、20日の年次有給休暇を付与  
時間単位で取得可（年間40時間）  
ストック休暇制度あり（勤続20年以上）
- ◆ 多岐にわたる特別休暇（有給）  
婚姻休暇（最大5日） ボランティア休暇  
資格取得休暇 忌引休暇 など

### 介護への支援

- ◆ 介護休業は、対象家族1人につき、通算93日間の範囲内で3回まで可
- ◆ 介護短時間勤務制度あり
- ◆ 介護休暇は、一人につき年間5日 など

### 福利厚生

- ◆ 2つの退職金制度に加入
- ◆ 福利厚生センター「ソウェルクラブ」に加入
- ◆ 本会職員互助会による各種助成

### 再雇用

- ◆ 正規職員へのカムバック採用制度あり  
結婚、妊娠、出産、育児、介護、配偶者の転勤等の理由で退職した職員。（要件あり）現在3名の職員が制度利用して正規職員として再就職
- ◆ 定年後の再雇用制度  
現在10名の職員が制度利用

### キャリアアップへの支援

- ◆ 「キャリアパス対応生涯研修課程」を階層別  
に実施するなど、法人主催の研修を多数開催
- ◆ 外部研修への参加、施設内研修も積極的に企画実施
- ◆ 必要な資格取得の推進とキャリアアップのため社会福祉士・介護福祉士・精神保健福祉士などの取得に対し、経済的・時間的援助