

豊橋市福祉事業会

一緒に働いてみませんか？

基本方針

社会福祉の環境変化や地域のニーズに対応した活力ある法人経営

利用者本位の良質な福祉サービスの提供

社会福祉法人の特色、長所を十分に発揮し、健全かつ透明性の高い永続的な経営

求めている人材は
いつも笑顔で
心がけ

相手の気持ちを尊重できる
チームワークを意識できる

たくさんの人と出会い、
成長したい 向上心を持って
努力を怠らぬ

数字で見る 豊橋市福祉事業会

設立 昭和40年4月1日 事業所数 13

数字は特に記載がないところは、令和6年4月1日現在

全職員数

392人
正規職員195人
臨時職員197人

利用児者定員

696名

(内訳)

児童福祉事業 298名
障害児福祉事業 92名
障害者福祉事業 276名
老人福祉事業 30名

全職員男女比

男性 101人(25.8%)
女性 291人(74.2%)

管理職の男女比

男性 59%
女性 41%

(施設長、副施設長22名のうち)

正規職員平均年齢

37歳11か月
男性 39歳7か月
女性 37歳0か月
(令和6年3月31日現在)

正規職員平均勤続年数

12年0か月
男性 14年0か月
女性 11年4か月
(令和6年3月31日現在)

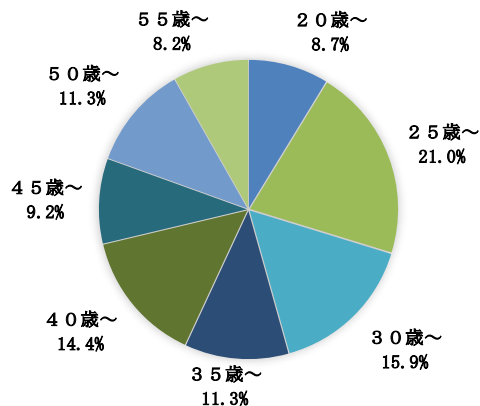
有給休暇取得率

74.0%
(令和5年度正規職員平均)
※採用初年度当初より20日付与

月平均残業時間

3.7時間
(正規職員平均、職場・職種により
差異あり)

職員年齢別構成



長く勤めていただくために体制を充実させています

ワークライフ・バランス推進のために・・・



令和6年度重点項目

- ① 年次有給休暇の取得推進に取り組む（全職員の目標平均値として、70%を設定）
- ② 毎月特定の日や曜日に「ノー残業デー」を設定し、定時退社に取り組む
- ③ 事業所内の課題の改善に努め、効率的な働き方に取り組む
- ④ 育児や介護との両立支援に取り組む

給与

- ◆ 初任給（本俸） 大学卒 171,700円
短大卒 159,300円
- ◆ 各種手当の充実
地域手当 本俸×0.03
処遇改善手当（全職種）40,600円
年末年始勤務手当 一日3,000円
半日1,500円
上記以外に通勤・扶養・住居・超過勤務・
変則勤務・夜勤・宿直手当等有
- ◆ 賞与 年2回 4.25か月分
(初年度は2.85か月)
- ◆ 昇給 年1回 有 (4,000円～6,000円程度)

子育てへの支援

- ◆ 産前・産後休暇とも8週間（産前6週から8週間前の2週間についても給与支給）
- ◆ 育児休業は子どもが1歳になるまで（諸事情により最長2歳になるまで）
- ◆ 子どもが3歳になるまでの間、短時間勤務制度
- ◆ 小学校3年生までの子どもの看護休暇。1年に5日（子どもが2人以上の場合は10日）
- ◆ 出産補助休暇（3日の範囲内）、育児参加休暇

男性職員対象。配偶者の出産に合わせて。

休み

- ◆ 年間休日は、**127日**（令和6年度）^{初年度より}
（厚生休暇5日含む）
- ◆ 1年につき、20日の年次有給休暇を付与
時間単位で取得可（年間40時間）
ストック休暇制度あり（勤続20年以上）
- ◆ 多岐にわたる特別休暇（有給）
婚姻休暇（最大5日） ボランティア休暇
資格取得休暇 忌引休暇 など

介護への支援

- ◆ 介護休業は、対象家族1人につき、通算93日間の範囲内で3回まで可
- ◆ 介護短時間勤務制度あり
- ◆ 介護休暇は、一人につき年間5日 など

福利厚生

- ◆ 2つの退職金制度に加入
- ◆ 福利厚生センター「ソウェルクラブ」に加入
- ◆ 本会職員互助会による各種助成

キャリアアップへの支援

- ◆ 「キャリアパス対応生涯研修課程」を階層別に実施するなど、法人主催の研修を多数開催
- ◆ 外部研修への参加、施設内研修も積極的に企画実施
- ◆ 必要な資格取得の推進とキャリアアップのため社会福祉士・介護福祉士・精神保健福祉士などの取得に対し、経済的・時間的援助

再雇用

- ◆ 正規職員へのカムバック採用制度あり
結婚、妊娠、出産、育児、介護、配偶者の転勤等の理由で退職した職員。（要件あり）現在3名の職員が制度利用して正規職員として再就職
- ◆ 定年後の再雇用制度
現在13名の職員が制度利用

この項目の数値は、すべて令和6年4月1日現在のものです。