



利用児者さんのしあわせを
築いていく、とても
やりがいのあるお仕事です



私たちと一緒に働いてみませんか

令和5年度採用

正規職員採用試験

【児童指導員・保育士・生活支援員等】 採用予定人数 5名

第1次試験 令和4年8月7日(日)

第2次試験 令和4年8月24日(水)

受付期間 令和4年7月19日(火)～令和4年8月2日(火)



社会福祉法人 豊橋市福祉事業会

皆さんと一緒に地域福祉の発展に寄与していきたいと考えております

基本方針

社会福祉の
環境変化や地域の
ニーズに対応した
活力ある法人経営

利用者本位の
良質な福祉
サービスの提供

社会福祉法人の特色、長所を十分に
発揮し、健全かつ
透明性の高い永続
的な経営

求める人材は

いつも笑顔で
心がけ

相手の気持ちを尊重できる
チームワークを意識できる

向上心を持って
努力を怠らず
たくさんの人と出会い、
成長したい

数字で見る豊橋市福祉事業会

設立 昭和40年4月1日

事業所数 12

利用定員

708名
(R4.4.1.現在)

(内訳)

児童福祉事業 306名
障害児福祉事業 100名
障害者福祉事業 272名
老人福祉事業 30名

有給休暇取得率

69.0%
(令和3年度
全職員平均)

職員数

395人
正規職員196人
臨時職員199人

職員男女比

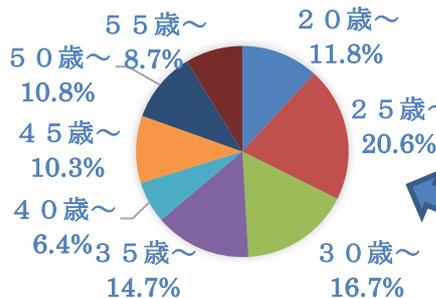
男性 100人(25.3%)
女性 295人(74.7%)
(R4.4.1現在)

平均年齢

全体 37歳2か月
男性 38歳7か月
女性 36歳5か月

平均勤続年数

全体 11年7か月
男性 12年4か月
女性 11年3か月
(R4.3.31現在)



平均残業時間

約4時間
(令和3年度正規・契約
職員平均)

正規職員
年齢別構成

管理職の男女比

男性 60%
女性 40%

(施設長、副施設長20名のうち)

勤務時間

- ◆ 勤務形態 通所施設は、日勤が中心となりますが、入所施設では宿直・夜勤・早番・遅番等の勤務が主となります。
 - ・ 日勤 8時30分～17時30分 (休憩は60分)
 - ・ 夜勤 ひかり乳児院・ちぎり寮 : 15時～翌10時 (休憩は3時間)
 - ・ 宿直 若草育成園 : 14時15分～翌14時45分
(宿直として23時から翌6時、休憩は2日間で1時間30分)
 - ゆたか学園 : 9時～翌10時
(宿直として22時から翌5時30分、休憩は宿直に入る日に90分)
 - ・ 早番 若草育成園 : 6時30分～15時15分 (休憩は45分)
 - ・ 遅番 若草育成園 : 13時15分～22時 (休憩は45分)
- ※上記は、一例です。勤務施設により異なります。



ワークライフ・バランス推進のために・・・

令和4年度重点項目

- ① 年次有給休暇の取得推進に取り組む（全職員の目標平均値として、70%を設定）
- ② 毎月特定の日や曜日に「ノー残業デー」を設定し、定時退社に取り組む
- ③ 事業所内の課題の改善に努め、効率的な働き方に取り組む
- ④ 育児や介護との両立支援に取り組む

長く勤めていただくための 充実した体制があります

この資料の数値は、すべて
令和4年6月1日現在のものです。

子育てへの支援

給与

- ◆ 各種手当の充実
 - 処遇改善手当（全施設） 29,500円
 - 賞与 年4.25か月分
 - 年末年始勤務手当 一日3,000円
半日1,500円
- ※ 上記以外の詳細は求人票をご覧ください。

- ◆ 産前・産後休暇とも8週間（産前の法定プラス2週間分も給与支給）
- ◆ 育児休業は子どもが1歳になるまで（諸事情により最長2歳になるまで）
- ◆ 子どもが3歳になるまでの間、短時間勤務制度
- ◆ 小学校3年生までの子どもの看護休暇。1年に5日（子どもが2人以上の場合は10日）
- ◆ 出産補助休暇（3日の範囲内）、育児参加休暇 ⇒男性職員対象。配偶者の出産に合わせて。

休み

- ◆ 年間休日は、127日（令和4年度）
（厚生休暇5日含む）
- ◆ 1年につき、20日の年次有給休暇を付与
（初年度、4月採用の場合）
時間単位で取得可（年間40時間）
ストック休暇制度あり
- ◆ 多岐にわたる特別休暇（有給）
婚姻休暇（最大5日） ボランティア休暇
資格取得休暇 忌引休暇 など

介護への支援

- ◆ 介護休業は、対象家族1人につき、通算93日間の範囲内で3回まで可
- ◆ 介護短時間勤務制度あり
- ◆ 介護休暇は、一人につき年間5日 など

福利厚生

- ◆ 2つの退職金制度に加入
- ◆ 福利厚生センター「ソウェルクラブ」に加入
- ◆ 本会職員互助会による各種助成

キャリアアップへの支援

- ◆ 「キャリアパス対応生涯研修課程」を階層別に実施するなど、法人主催の研修を多数開催
- ◆ 外部研修への参加、施設内研修も積極的に企画実施
- ◆ 必要な資格取得の推進とキャリアアップのため社会福祉士・介護福祉士・精神保健福祉士などの取得に対し、経済的・時間的援助

再雇用

- ◆ 正規職員へのカムバック採用制度あり
結婚、妊娠、出産、育児、介護、配偶者の転勤等の理由で退職した職員。（要件あり）

先輩（二年目）職員から・・・

【豊橋若草育成園 保育士】

児童養護施設で働き始めて一年が経ちました。子どもとの関係性に悩むことも多くありましたが、先輩職員の助けもあり続けることが出来ています。

子どもたちの成長を近くで感じられることが、この仕事の魅力だと思います。自分が施設で生活していたらどう思うかを考えて、子どもたちがより安心して生活できるように支援を続けていきたいです。



【豊橋にしぐち学園 生活支援員】

今年で二年目になります。一年目は児童養護施設（豊橋若草育成園）、今年度から生活介護事業所（豊橋にしぐち学園）に勤めています。異動を経験しましたが、一年目の経験が現在、大いに役立っています。いろいろな施設での経験を身に付けていくことが出来るので、自分の視野も、支援の幅も広がります。豊橋市福祉事業会では、施設の異動があるところが魅力だと思います。

【豊橋ひかり乳児院 保育士】

乳児院では、家庭のような温かさを大切にして、子どもたちとかわかっています。

私の中で一番のやりがいは、子どもたちの成長する瞬間に立ち会えることです。寝返りができるようになった、歩けるようになった、「ありがとう」と言えたなどの様々な子の成長を一番近くで見守れるのは、乳児院でしか味わえない経験だと思います。

難しいことも多いですが、何より子どもたちの無邪気な姿はとてかわいく、寝顔や笑顔を見て、毎日癒されています。



【豊橋ゆたか学園 児童指導員】

私は大学時代、社会福祉士実習で障がい分野を学び、利用者の「純粹」で何事にも「一生懸命」な所に心を打たれ、障がい者に携われる職に就きたいと思いました。本園では子どもたちの元気な姿を見ることにやりがいを感じています。出勤すると「おはようー！」「これみてみてー！」など元気な姿に癒されています。

職員、子どもたちともにユーモアがあり、毎日笑顔が絶えないです。可愛い子どもたちの「未来」を見据え、これからも支援していきます。



【豊橋ちぎり寮 看護師】

豊橋ちぎり寮で看護師として働いています。高齢の利用者さんが多いため、健康チェックや通院、薬の管理など、とても責任ある仕事で緊張します。

それでも、出勤すると元気になる自分があることに気づきます。丁寧に教え、温かく見守ってくださる先輩方の存在はもちろん、利用者さんの笑顔や笑い声、寝顔、嬉しそうに散歩している姿に癒されているのだと感じています。利用者さんの元気の源になれるように、毎日笑顔で楽しく働いています。



※ お問い合わせは、豊橋市福祉事業会 法人本部（事務局）まで

愛知県豊橋市高師町字北原1番地104

TEL 0532-62-0018 FAX 0532-62-0061 e-mail jimukyoku@tf-jigyokai.org