

令和2年3月30日

社会福祉法人 豊橋市福祉事業会

社会福祉法人 豊橋市福祉事業会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和2年4月1日 ～ 令和5年3月31日

2. 本会の課題

課題1：女性が80%強を占めている割には、女性の管理職が40%と産業平均値43.4%に比べ若干低い。

課題2：管理職を目指す女性が増えるように、働きやすい職場環境の整備を行う必要がある。

3. 目標

目標1 管理職（副施設長級以上）に占める女性割合を産業平均値以上（50%程度）にする。

目標2 年次有給休暇の取得率を平均して60%以上を目指す。

4. 取組内容と実施時期

目標1に対して

取組1：管理職、チームリーダー育成を目的としたキャリアパス研修等への研修機会を対象となる職員に対して設定する。

●令和2年4月～ 3級職員、主任級職員への研修機会を確保する。

取組2：管理職を目指す職員を対象に現管理職から積極的にOJTを行う。

●令和2年4月～ 意欲のある職員に対して機会をとらえてOJTを行っていく。

取組3：管理職の労働時間が女性労働者にとって仕事と家庭の両立がしづらくなっていないか適宜確認する。

●令和2年4月～ 管理職が自身の勤務時間管理を行い、必要に応じて帰りやすい職場風土改善等に向けた取り組みを行い、昇進希望を持ちやすくする。

目標2に対して

取組1：年次有給休暇の取得率を半期ごとに把握して、取得に向けて職員に対し啓発活動を図る。

●令和2年4月～ 上半期の達成率をもとに、バランス良く取得できていない場合は、検討課題として、下半期に改善をする。