

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	3,512	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	590	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-----	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～12月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	3,716,648	円	利用者に支払った賃金総額	2,949,270	円	収支	767,378	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	3,770,101	円	利用者に支払った賃金総額	3,312,947	円	収支	457,154	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	3,720,757	円	利用者に支払った賃金総額	3,709,711	円	収支	11,046	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	--------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律

在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律に関する制度を定めている	
-------------------------------	--

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	
-------------------------	--

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
----------------------	--

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	
※研修名	東三セルフ共同研修会
研修講師	後藤 茜
実施日・受講者数	2月15日 6人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	
※商談会等名	学園祭
主催者名	愛知県立豊橋工科高等学校
日時	11月2日
内容	学生や地域の方々が訪れる学園祭に参加し、販売・宣伝活動を始めた。

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	
⑤当該人事評価制度を周知している	
人事評価制度の制定日	40年4月1日
人事評価制度の対象職員数	10名
うち昇給・昇格を行った者	10名
当該人事評価制度の周知方法	文書の設置

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	
※評価を受けた日	令和4年10月26日
第三者評価機関	株式会社スニックス

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。